

Số: 119 /CĐVC
V/v lấy ý kiến góp ý vào dự thảo
Bộ luật Lao động (sửa đổi)

Hà Nội, ngày 09 tháng 05 năm 2019

Kính gửi: Công đoàn các ban, bộ, ngành, đoàn thể Trung ương

Thực hiện chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại Công văn số 618/TLĐ ngày 2/5/2019 về việc lấy ý kiến góp ý vào dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi), Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức Việt Nam đề nghị công đoàn các ban, bộ, ngành, đoàn thể Trung ương trực thuộc Công đoàn Viên chức Việt Nam triển khai lấy ý kiến rộng rãi của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (tổ chức hội nghị, hội thảo hoặc tập hợp ý kiến bằng văn bản) vào dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi) được đăng tải tại địa chỉ <http://www.Congdoanvienchucvn.org.vn>. Trong đó, tập trung vào một số vấn đề sau đây:

1. Vấn đề mở rộng khung thỏa thuận về thời giờ làm thêm tối đa: từ tối đa 300 giờ/năm lên 400 giờ/năm;

2. Vấn đề điều chỉnh tuổi nghỉ hưu:

- Cho ý kiến về các phương án nâng tuổi nghỉ hưu:

Phương án 1:

Kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2021, tuổi nghỉ hưu của người lao động trong điều kiện lao động bình thường là đủ 60 tuổi 03 tháng đối với nam và đủ 55 tuổi 04 tháng đối với nữ; sau đó, cứ mỗi năm tăng thêm 03 tháng đối với nam và 04 tháng đối với nữ cho đến khi nam đủ 62 tuổi, nữ đủ 60 tuổi.

Phương án 2:

Kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2021, tuổi nghỉ hưu của người lao động trong điều kiện lao động bình thường là đủ 60 tuổi 04 tháng đối với nam và đủ 55 tuổi 06 tháng đối với nữ; sau đó, cứ mỗi năm tăng thêm 04 tháng đối với nam và 06 tháng đối với nữ cho đến khi nam đủ 62 tuổi, nữ đủ 60 tuổi.

- Đề xuất phương án khác.

3. Các quy định mới về tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở: Đề nghị tập trung tham gia ý kiến vào các quy định có liên quan đến quyền của NLD trong việc thành lập, gia nhập tổ chức đại diện; điều kiện đối với ban lãnh đạo và người đứng đầu tổ chức; tôn chỉ, mục đích và điều lệ của tổ chức.

4. Những quy định riêng đối với lao động nữ và thúc đẩy bình đẳng giới. Trong đó quan tâm đề xuất quy định có liên quan đến hành vi xâm hại và quấy rối tình dục tại nơi làm việc;

5. Về thời gian nghỉ Tết Nguyên đán và bổ sung 01 ngày nghỉ lễ:

- Cho ý kiến về 2 phương án quy định thời gian nghỉ tết Nguyên đán:

Phương án 1 (giữ nguyên hiện hành): Người lao động được nghỉ 05 ngày Tết Âm lịch; nếu ngày nghỉ Tết âm lịch trùng với ngày nghỉ hàng tuần thì được nghỉ bù vào ngày kế tiếp".

Phương án 2: Người lao động được nghỉ 05 ngày Tết Âm lịch; nếu ngày nghỉ Tết Âm lịch trùng với ngày nghỉ hàng tuần thì không được nghỉ bù"

- Bổ sung 01 ngày nghỉ lễ: ngày Thương binh Liệt sỹ 27/7;

6. Các vấn đề khác.

6.1. Về hợp đồng lao động và mở rộng quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động;

6.2. Về tiền lương;

6.3. Về thương lượng tập thể;

6.4. Về giải quyết tranh chấp lao động và đình công;

Đề nghị công đoàn các ban, bộ, ngành, đoàn thể Trung ương trực thuộc Công đoàn Viên chức Việt Nam xây dựng Báo cáo tổng hợp ý kiến, kiến nghị của cán bộ công chức, viên chức, người lao động đề nghị gửi về Công đoàn Viên chức Việt Nam (qua ban Chính sách- Pháp luật; email: thiduaacdvcvn@gmail.com) trước ngày 20/5/2019.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Ban CSPL



Nguyễn Ngọc Sơn